

ការរៀបចំសុខភាពហិរញ្ញវត្ថុក្នុង¹
វិស័យកាត់ដែនឡាកម្មជាតាមរយៈ
ការបេក្ខជ្រាក់លើលតាំងីជីថីបែល
ប្រកបដោយការទួលុប្បន្ទូន្ត្រូវ៖
អត្ថប្រយោជន៍សម្រាប់ស្រី និងអាជីវកម្ម

ខែតុលា ឆ្នាំ ២០២៣



ឧស្សាហកម្មភាគតែដែរនៅកម្ពុជាតានដូល ឱ្យកម្មករប្រមាណ១លាននាក់បានទទួលការដោផ្លូវការ គឺដោនេះ៨០%ជាស្ត្រី។ ឧណ៍: ពេលដែលការដោរទាំងនេះបានដូលប្រាក់បំណុលឡើងទាត់ នៅខែមានប្រាក់ឃូលអប្បបរមា ហើយជារឿយរាយតានបើកជាសាថ្រាក់សុទ្ធទេ ទាំងនេះធ្វើ ឱ្យកម្មករ ជាពិសេសកម្មការនឹងក្រុងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរបស់ពួកគេ កម្មករភាគតែដែរ ជាប្រើននាក់មិនទាន់ចេះប្រើប្រាស់សេវាកម្មដែលត្រូវបានគេបង្កើត ៣៣% នៃមនុស្សពេញរ៉ែយ នៅក្នុងប្រទេសកម្មភាគដែលមានគណនីក្នុងគ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុ ពួកគេមានដែនកំណត់លទ្ធភាព ក្នុងការសន្យាលួយៗ ព្រមទាំងមានអត្រាលូសក្នុងការដែរពាក់បំណុលគេ ៣.៥% ។

នៅកម្ពុជា RISE និង Mastercard Center for Inclusive Growth បានចាប់ដែក
ជាមួយគ្មានចាប់ពីឆ្នាំ ២០១៣ ដើម្បីគាំទ្រ និងពង្រីកទំហំការបើកប្រាក់ខេដាយដើរលើយេន នៃ
គ្ថូងវិស័យកាត់ដោរ។ តាមរយៈការណានៃគ្មាន និយោជកទទួលបានការណែនាំ និងដំបូន្ទានលើ
ការធ្វើដែនការ និងធ្វើការគោលនាយករបស់ពួកគេតាមបែបខ្លឹមបែល ដោយដើរលើ
គម្រោករាជំបាត់របស់កម្ពុជាន៍។

ការណែនាំបង្កាញពីលទ្ធផល¹⁹ ពីការគាំទ្រដល់រោងចក្រភាពដែលចំនួន ១៧ នៅកម្ពុជា
មានកម្ពស់រោង ២៥,០០០ នាក់ (ត្រួវ ៤៥%) ដោយនឹងការប្រើប្រាស់ប្រាក់ឲ្យល
ល និងសម្រួលឱ្យកម្ពស់អាមេរិកប្រាស់ និងទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ពីគណនីរបស់
គេ។ អត្ថប្រយោជន៍បានបង្កាញថា៖

- ៣ មានការកើនឡើង ៥៥ ភាគរយនៃកម្ពស់ (បុរស និងស្សី) ប្រើប្រាស់គណនីប្រាក់បល់ត្រូវមបញ្ចូលទាំងការទូទាត់វិភាគយបត្រូវ ការធ្វើប្រាក់បញ្ជី បញ្ចូលលុយឡូរស័ព្ទ និងបង្កិតយបត្រូវ។

៤ មានការកើនឡើង ៣៥ ភាគរយនៃស្សីសន្យប្រាក់ជាប្រចាំ រួមបញ្ចូលទាំងការបំណាយដែលរីនឹងទូក (ដូចជាពិភាក្សាយប័ត្រខ្លឹមព្រាតាល របស់របរប្រើប្រាស់ក្នុងផ្ទះ) សម្រាប់គ្រាងអាសន្ន និងទិញឱ្យដី។

៥ មានការកើនឡើង ២៥ ភាគរយនៃស្សីដែលរាយការណ៍ពីទំនុកបិត្តក្នុងការគ្រប់គ្រងភាពអាសន្នដើរកិច្ចរួត្រ។

៦ មានការកាត់បន្ទយចំនួន ៨៥ ភាគរយនៃការបំណាយលើដែនក្នុងដែនដោដលសំដេដល់ការរៀបចំ និងការចែកបញ្ចីប្រាក់បៀវត្សរ។

និង Mastercard កំណត់សហការជាមួយ ILO's Better Factories Cambodia និង TAC ដើម្បីធ្វើឱ្យក្រុងក្រុងប្រព័ន្ធដែលប្រកបដោយការទទួលខុសត្រូវ ទាំងរៀងចក្រដើរការយនកណ្តាល កាត់ដែរ ធនលិតស្ថុភេជ្ជ និងធនលិតផលធ្វើដោយតាមរយការណ៍នេះមាននិយាយអំពីការណែនាំសម្រាប់ម្ចាស់ម៉ាក អ្នកបញ្ជាផិត្ត ឬលេសវាបិរញ្ញាណ និងអ្នកចាក់ព័ន្ធសំខាន់ៗផ្សេងៗទៀត ដើម្បីគាំទ្រដឹងលំការព្រឹក ឬភាពការប្រើប្រាស់ប្រាក់យុទ្ធសាស្ត្រដែលអាចនាំឡារកភាពប្រសើរឡើងនូវការអនុវត្ត ភាពហិរញ្ញាណសម្រាប់កម្មការនេះក្នុងវិស័យឧស្សាហកម្មនេះ។



ប្រសិទ្ធភាពអាជីវកម្ម

ការអនុវត្តប្រាក់ឈ្មោលទីផើបូល ដូលជីលិដ្ឋមានក្នុង
ការបើកប្រាក់បៀវត្សវិធានសន្ដំ



៥៦% នៅកម្ពុជាបច្ចុប្បន្ន និងស្រីពេញ ពេលបិត្តក្នុងការ
បើកប្រាក់ខេត្តមគុណនី ដែលមានកំណើនកែវ
ពី ១២% កាលពីមុនពេលដាក់អាយបើកប្រាក់កម្មវិធីការ
បើកប្រាក់ឈ្មោលទីផើបូលនេះ។ ហេតុដែលសំខាន់ៗដែលបាន
លើកឡើងរួមមាន រាយការណាគ្រឹះ នាយកដៃរដ្ឋមន្ត្រី នាយកសេដ្ឋកិច្ច នាយក
ការដែរប្រាក់ និងទិញទិញ។

និយាយដែកបានរយការណ៍ថា ពួកគេអាចសន្ដំជាមួយម ១៦,០០០ ដូលរក្សាងម្នាយខ្លាំលើឈ្មោលទីផើបូលក្នុងដំណើរការ
បើកប្រាក់បៀវត្សខេត្តមគុណនី ប្រាក់ឈ្មោលទីផើបូល។
អ្នកគ្រប់គ្រងបំណាយពេលប្រែហែល ៤៨% សំប់ការរៀបចំ
ដែកសារអាយកម្មករម្មាក់ ក្នុងការដើរដាក់ ក្នុងម្នាយបៀវត្សទីផើបូល
ដែកចាយប្រាក់ឈ្មោលដាស់ប៉ែប្រាក់ ក្នុងម្នាយបៀវត្សទីផើបូល។

កម្មករម្មាក់ឈ្មោលប្រែហែលក្នុងសង្គមដែលិតកម្មបែងបាល
១៧ នាទីក្នុងបៀវត្សទីផើបូល។ ២ដីក្នុងម្នាយខេប និងម្នាយបៀវត្ស
ទីផើបូលដែលបានប្រាក់សុទ្ធទី សម្រាប់រោងចក្រជាមួយ
ដែលមានកម្មករ ១៥០០ នាទី យើងអាចគណនាយើង
ពីការសន្ដំពេលដែលិតបានប្រែហែល ៤៥០ ម៉ោងដោ
រៀងកល់ខេប។

“នៅពេលដែលវាគ្មាយជាកាត់ចូកបិច្ចុងការបើកប្រាក់ឲ្យលើដល់កម្មករពីដែងក្នុងម្បាយខេ ពេលដែលចាំណាយលើការងារដឹងបាលក្នុងការបើកប្រាក់ខេនីងកែវិធីផ្ទាល់ខ្លាំង។ តុល្យវនេះយើងបានអនុវត្តការបើកប្រាក់ឲ្យលើដីដីបែល ហើយវាអាចធ្វើយោងការងារបញ្ចប់បានឡើងជាងមុន។ យើងសន្យាបាន ២-៣ ថ្ងៃក្នុងម្បាយខេ ក្នុងការចាំណាយពេលដីម្បីបើកប្រាក់ខេអោយកម្មករ ហើយតុល្យវនេះកម្មករអាចសន្យាលួយទិញទំនិញតាមអីនិងឈើតបុអន្តោះ ធ្វើប្រាក់ បង្កើតឃើមប្រចាំនាក់បែងសម្រាប់អនាគតក្នុងប្រជាធិបតេយ្យ”

លោក យិន ចំណាប់ មន្ត្រីប្រតិបត្តិតាម នៅក្រុមហិន Sun Hsu កម្មជាតិ។



ការកំណត់បើកប្រាក់ឲ្យលើដីដីបែលក្នុងវិស័យកាត់ដែននៅកម្មជាតិ ៖ អត្ថប្រយោជន៍សម្រាប់ស្រី និងជុរីកិច្ច - ព្រឹត្តិការណ៍អ្នកពាក់ព័ន្ធដើម្បីក្នុងខេតុលាទ្វាគំ២០២២ ដែលរៀបចំដោយស្ថាបនិក RISE HERproject និង Better Work; L-R លោក យិន ចំណាប់ មន្ត្រីប្រតិបត្តិតាម ក្រុមហិន Sun Hsu; លោក សែម ចាន់តនាគីតអ្នកគ្រប់គ្រងកម្មវិធីប្រព័ន្ធនិវត្តភាពនៅ Gap; លោកស្រី មារ សុជារី នាយកប្រតិបត្តិ CWPD; លោកស្រី Christine Svarer នាយកប្រតិបត្តិ RISE

កិម្បុករ និងកិម្បុករនៃ បានបង្រៀនលទ្ធកាត់ក្នុងការទទួល
និងប្រើប្រាស់ផលិតផល និងសេវាកិម្បុករព្រៃនៅក្នុង



៩៨% នៃបុសនិង ៩៨% នៃស្តីបានបើកច្បាក់ខែតាម
គណនីថ្ងៃដីបែល កៅនទេរីងពី ៣៥% និង ៣៧% កាលពីមុន
ពេលបើកច្បាស់កម្ពុជាបើកច្បាក់ឲ្យលីដីបែលនេះ ១៩៤ សម្រាប់
កម្ពុជាដោយប្រើន នេះគឺជាគណនីហិរញ្ញវត្ថុដំបូងរបស់ពួកគេ ។



៩៣% នៃស្តីពាំងអស់បាននិយាយថា ពួកគេអាចធ្វើប្រតិបត្តិការហិរញ្ញវត្ថុដោយខ្លួនឯង ជាដាច់ពីងិះដើរលើសមាជិកគ្រូសារ មិត្តភក្តិ ប្រភាក់ងារ បុមិនឹងពីរបៀបប្រើប្រាស់ ដើម្បី
កែនឡើងពី ៥១% កាលពីមុនប្រើប្រាស់កម្មវិធីប្រាក់ឲ្យលើដីដីបិលនេះ។ ទៅ:ជាយ៉ាងណាក៏ដោយ កម្មករ ជាតិសែលស្រីនៅតែចែករំលកលើករូបភាពម្នាក់ ព័ត៌មានលំអិតរបស់ខ្លួនទៅអ្នកដឹងទេ (អាចចូលប្រើគណនីប្រាក់ចល់តរបស់ខ្លួនបាន)។



៨៨% នៃស្រីបាននិយាយថាពួកគេមានទូរស័ព្ទទំនើបនៅពេល
ចាប់ផ្តើមកម្មវិធី ប៉ុន្តែមានតែ ៥៥% ប៉ុណ្ណោះដែលនិយាយ
ថាពួកគេជាម្នាស់សុមភាពទូរស័ព្ទដែលបានចុះឈ្មោះរបស់
ពួកគេធ្លាល់។ នៅចុងបញ្ចប់នៃកម្មវិធីនេះ ៩៩% នៃស្រីបាន
និយាយថាពួកគេជាម្នាស់ទូរស័ព្ទទំនើប ហើយ ៧៥% នៃស្រី
បាននិយាយថាពួកគេមានសុមភាពទូរស័ព្ទដែលបានចុះឈ្មោះ
ដោយជាក់ឈ្មោះរបស់ពួកគេធ្លាល់។



៩៨% នៃបុរស និង ៩៦% នៃស្រី មានគណនីប្រាក់ចល់តែ
ដែលបានចុះឈ្មោះជោយប្រើប្រាស់ឈ្មោះរបស់ពួកគេ
ធ្វាល់ នៅបុងបញ្ញប់នៃកម្មវិធី ដោយមានការកែនឡើងពី
៤៥% និង ៤១% នៅពេលចាប់ផ្តើម។ បុរស និងស្រីចំនួន
៦៦% បាននិយាយថា ពួកគេបានប្រើប្រាស់គណនីប្រាក់
ចល់តែដើម្បីទូទាត់ថ្មីទិន្នន័យ ៤១% បានធ្វើឡើងឱ្យមិត្តភកិប្រុ
សមាជិកគ្រឹសារ ២០% សម្រាប់ទិញកាតខ្ទូរសំពួន និង ១៧%
ដើម្បីបង់ប្រើអគិសនី។



ទស្សនរបស់កម្មករ

“ខ្លះចង់បើកប្រាក់ខែតាមគណនី [ដោងការបើកជាសាប់ប្រាក់សុទ្ធម៌] ។ ពីមានសុវត្ថិភាព និងជាយស្អែល ។ ខ្លះអាចដឹកលួយបានគ្រប់ពេល បង្កើតយបត្រ តាមអីនេះដឹងឱត និងបញ្ចូលលួយទូទៅសំពូន ។ ខ្លះអាចប្រើ QRកូដ ដើម្បីទូទាត់ថ្វី ទិញ ទៅទិន្នន័យ ។ ខ្លះធាប់សន្យាលូយរបស់ខ្លួនជាសាប់ប្រាក់នៅផ្ទះដោយជាក់ក្នុងទូទៅ តើទូទៅនេះខ្លួនឯងទូកប្រាកសន្យារបស់ខ្លួនក្នុងគណនីសន្យា ។”

ខេម, កម្មករកាត់ដោ, រាជធានីភ្នំពេញ, កម្ពុជា

ការចំណាយ

កម្មករបានដ្ឋាស់ប្ររបៀបនេះ ការគ្រប់គ្រងការចំណាយរបស់ពួកគេ



៩២% នៃស្ថិតិ ៩៣% នៃបុរស នាននិយាយថា ពួកគេ
មានទំនួកបិត្តប្រសើរប្រាប់ដាងមុន ដោយកើនឡើងពី
៦៦% និង ៧២% មុនពេលការអនុវត្តកម្មវិធី។



៨០% នៃស្ថិតិ ៦៨% នៃបុរស នានរាយការណ៍ថា ពួកគេ
មានតាមដានការចំណាយប្រចាំខែរបស់ពួកគេរៀបនៅ ១៣%
និង ១៤% មុនពេលអនុវត្តកម្មវិធី។ នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា
រាយការណ៍ប្រចាំខែ ក្នុងការគ្រប់គ្រងប្រើប្រាស់ក្រុមហ៊ុន
សម្រាប់ការទិញបែបគ្រូចតាប ដូចជាក្រឹងទេស
ជាផើម។



៩២% នៃស្ថិតិ ៩៣% នៃបុរស នានរាយការណ៍ថា ពួកគេ
មានសង្គមប្រាក់កម្ម ដែលខ្លួនខ្លះរាយការណ៍ថា ពួកគេប្រសើរប្រាប់
ពួកគេ ទាំងតាមកាលវិភាគបង់ប្រាក់ នៃបើរៀបរៀបរៀបទៅ
និង ៥១% និង ៥៥% មុនពេលអនុវត្តកម្មវិធី។ មូលហេតុ
បម្រុងនៃការខ្លួនប្រាក់កម្ម ដើម្បីទិញផ្ទះ អចលនទ្រព្យ បុន្ណែះ បុរីក
អាណីវកម្ម។ តាមរយៈរបាយការណ៍ដែលទទួលបាន កម្មករ
ដែលរៀបរៀប មានជាប់បំណុលប្រាក់កម្មជាងអ្នក
មិនទាន់រៀបរៀប។

ការកើនឡើងនៃការសង្គមប្រាក់កម្ម ត្រីមត្រូវទាំងទៅតាមកាលវិភាគ នៃបុរស ដើម្បីស្វែងរកការប្រើប្រាស់កម្មករ ដែលបានបង់បំណុលប្រាក់កម្ម នៃបុរស នាន នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ក្រោយដំឡើង ក្នុងទី១៤ ជាមួយនឹងការបែងចាយទិញ ដែលមិនកំណត់ចំណាយប្រចាំខែ ប្រចាំសែល ប្រចាំឆ្នាំ បុច្ចេក ពីអ្នកបែងចាយទិញ។

ទស្សនរបស់កម្ពុជា

“ពេលនេះប្រាក់ខែរបស់ខ្លួនសុវត្ថិភាពលើណាស់នៅថ្ងៃបីកូលូយ។ ខ្លួនក្នុងប្រាក់ខែរបស់ខ្លួនក្នុងគណនីរបស់ខ្លួនកុំដឹងថ្ងៃចុំណាយ។ ខ្លួនអាចប្រើគណនីរបស់ខ្លួនដើម្បីបញ្ចូលលើយទូរស័ព្ទរបស់ខ្លួនដើម្បីដើរ - វាមានប្រយោជន៍ប្រើប្រាស់នៅក្នុងការរៀបចំក្រសួងព្រៃន [ព្រៃនគ្រប់គ្រងៗ]។ ខ្លួនអាចធ្វើឈើលើយទៅដឹងថានៅក្នុងមានប្រាក់កុំម្ល៉ែន។ ខ្លួនសន្យាខ្លួនថ្ងៃដើម្បីនិងគ្រៀងអលង្ហារ។ ខ្លួនរករាយក្នុងការទទួលបានចំណោះដើងពីការបណ្តុះបណ្តាល [RISE] និងអាចចែកចែកជាមួយអ្នកដើរទៅតែតិច។ វាមានប្រយោជន៍ណាស់ក្នុងការរៀបចំក្រសួងព្រៃនពីរបៀបប្រើប្រាស់នៅក្នុងអាចបញ្ចូលលើយគ្មានទៅតែ។ ខ្លួនប្រាប់អ្នកដើលខ្លួនលើប្រយោជន៍ប្រាប់នៅក្នុងក្រសួងព្រៃន។ ព្រោះវាក្នុងទៅនេះ អត្ថស្រាវជ្រាវបំណុល/គណនីគម្រោងប្រស់ពួកគេតិចឡើង”

ហុយ, កម្ពុជាកាត់ដេរ, រដិជនីភ័ព្យ, កម្ពុជា ។



សុខភាពហិរញ្ញវត្ថុ

កិម្មុករបានបង្កើនភាពវិធីម៉ាដ្ឋាកបិរញ្ញវត្ថុរបស់ពួកគេ



៨១% នៃស្តី និង ៧៧% នៃបុរស រយការណ៍ចាត់ពួកគេមាន
គុណនឹងជាច់ដោយឡើកសម្រាប់ការសន្យាបស់ពួកគេ ដោយ
កើនឡើងតី ២៣% និង ២៥% រៀងត្រានៅពេលចាប់ធីម
កម្ពុជា។ ហើយនេះបានធ្វើអាយកម្មសន្យាលួយបស់
ពួកគេជាសាប់ប្រាកសុខុតិចជាងមុន។ មានតែ ១៣% នៃ
ស្តី និង ៩% នៃបុរសបានរយការណ៍ពីការសន្យាលួយពួកគេ
ជាសាប់ប្រាកសុខ ដែលជាការបិយចុះពី ៣៥% និង ៤៥%
មុនពេលអនុវត្តកម្ពុជា។



៥៥% នៃស្ថិតិានរបាយការណ៍ពីការសន្យានៅក្នុងគណន៍
ជនភាគរក្សានេះទ្វូងពី ២៦% មុនពេលអនុវត្តកម្មវិធី។ ២៣%
នៃស្ថិតិានរបាយការណ៍ពីការក្រុងកាលុយពួកគេក្នុងគណន៍
ប្រាក់ចល់ត ហើយប្រចាំបច្ចេកទេនដ ត្បាល់ខ្លួនត្រឹមតែ ៣% មុន
ពេលអនុវត្តកម្មវិធី។ ៥៦% នៃស្ថិតិានរបាយការណ៍ពីការ
សន្យាលុយដើម្បីទុកប្រើប្រាស់ក្នុងករណីមានគ្រោះអាសន្ន
ដែលមិនបានរំពោងទុក ដោយត្រូវលេខនេះមានការរក្សានេះទ្វូង
ពី ១៩% មុនពេលអនុវត្តកម្មវិធី។ ការរក្សានេះទ្វូងក្នុងត្រូវបានគេ
មែនយើងដើរ សម្រាប់កម្មករដែលសន្យាលុយទុកដើម្បី
ធ្វើអាជីវកម្ម សម្រាប់ការបំណាយរំពោងទុក ដូចជាការទិញផ្ទុះ
និងការបំណាយសម្រាប់ការអប់របស់កុមារ។



ទួស្សីនរបស់កម្មករ

“ខ្ញុំបានបើកលូយតាមគណនីធនាគារ ហើយខ្ញុំចូលចិត្តការបើកលូយបែបនេះ ជាងការបើកជាសាប់ប្រាក់សុទ្ធរួចរាល់ ការអនុវត្តតាមការបណ្តុះបណ្តាល សុខភាពហិរញ្ញវត្ថុ ខ្ញុំបានរៀនប្រើគណនីរបស់ខ្ញុំដើម្បីទូទាត់ថ្វីឡើងទៅនឹងព្យាយាយក្នុងការបណ្តុះបណ្តាល តាមអីនិងធិណិត ហើយតើឡ្បែនេះខ្ញុំចេះទិញសម្រៀកបំពាក់អោយក្នុងខ្ញុំតាម អីនិងធិណិត វាការនេះត្រូវបានបង្ហាញឡើងទៅនឹងព្យាយាយក្នុងខ្ញុំ

ខ្ញុំបានចាប់ធ្វើមសន្យា ១០ ដុល្លារកុងម្ពយៗខៅ ។ ខ្ញុំបានព្យាយនេះ ទៅ
កុងតណានីសន្យរបស់ខ្ញុំ ។ ពីមុន ខ្ញុំសន្យប្រាក់ដោយជាក់កុងកុន្តិស្ស
បន្ទប់របស់ខ្ញុំ ហើយពេលម្ពយៗនេះស្រមេចសុវត្ថិភាសប្រាក់ហូងអស់ខ្ញុំ
អស់ប្រហែល ២៥ ដុល្លារ ។ ខ្ញុំសន្យសម្រាប់ការសិក្សារបស់កុន្តិស្ស
សម្រាប់ពេលមានអាសន្ន ។ ម្មាជទៅតែសម្រាប់អនាគតកុន្តិស្សប្រាយទៅតែដែរ
ប្រសិនបើខ្ញុំមានម្ពយៗទៅតែ ។

ពេលទំន់នេរ ខ្ញុំទទួលបានចំណាយពេលត្រូវបែងចាយពេលដី៖ ២ ម៉ោងពីទីនេះ
[រៀងចក្រ] ។ បើខ្ញុំមែនបែងចំការ ហើយយើងដំឡាត ដំឡូងមី និងខីឡូក ។ ខ្ញុំ
បង្កើនិយាតលើជំការរបស់ខ្ញុំ និងទិញត្រាក់ទៅ ។

តិច្ឆុវនេះខ្លួនការបំណុញនាមពេលអនាគតរបស់ខ្លួន
- ប្រសិនបែមននរណាម្នាក់យើ នោះខ្លួនប្រាក់សង្ឃឹមដីប៉ូ
មន្ទីរពេទ្យ”។

បំបុ, កម្មការនៃកាត់ដើរ, រដ្ឋធានីភ្នំពេញ, កម្ពុជា

ការពេងផ្ទើសផ្លូវកិច្ចរបស់ត្រី

ស្ថិតិមានការសំបេចបិត្តុលើការចំណាយ និងការសន្យា



៥៨% នៃស្ថិតាននិយាយថាពួកគេធ្វើការសម្រេចបិត្តជាមួយ^១
គ្រឿសាររបស់ពួកគេបើប្រុបដោយទៅនឹង ៣៥% មុនពេល
អនុវត្តកម្មវិធី។ ការផ្តាស់ប្តរធ្វើការសម្រេចបិត្តជាមួយគ្រឿសារ
ជាដាច់សម្រេចបិត្តតែម្នាក់នឹង គីមានភាពវិជ្ជមានយ៉ាងខ្សោះនឹង
ដែលបានបង្កើតឡើដាបទង្វានប្រព័ណីនៅក្នុងប្រទេស
កម្ពុជា។



៩០% នៃស្តីបាននិយាយថាពួកគេមានទំនុកចិត្តខ្លះប្រាំងដោងមុនហើយប្រែបធៀនីង ៥៥% មុនពេលអនុវត្តម្មរិត។

ហេតុអូបានជាមានសារ៖ សំខាន់នៅក្នុងការ
ប្រកាន់យកវិធីសាស្ត្រប្រកបដោយបច្ចនាយនៃវិធី
ភាពប្រសព្តិក្នុងវិស័យកាត់ដែរកម្ពុជា?

នៅក្នុងប្រទេសកម្មដ៏ ការអោយតែលើបុរសជាងប្រឈរ និងបទដ្ឋានប្រព័ណីនៅក្នុង
សង្គមនៅតែប៉ុសយើងដោរ ១១៣ ត្រូវបានគេរៀបចំជានឹងត្រូវធ្វើតាមស្តាម
ហើយមិនត្រូវបានលើកទីកិច្ចឱ្យប្រព្រឹត្តក្នុងភាពត្រូវប៉ះពោះស្តាមទ្វូយ។ បុរសត្រូវ
បានគេយល់យើងបានអ្នកធ្វើការស្ថិស្របចិត្តសំខាន់ក្នុងត្រូវសារ ហើយស្តាមនៅ
កម្មជាមិនត្រូវបានលើកទីកិច្ចទូទៅធ្វើតាមគំនិតផ្ទិចផ្ទាល់មួយការស្ថិស្របចិត្តរបស់ត្រូវ
ទ្វូយ ១១៤ ត្រូវអាចប្រគល់ប្រើប្រាស់ការចំណាយដូចការទេញត្រូវក្នុងទេស បុន្តែបុរសត្រូវ
ធ្វើការស្ថិស្របចិត្តលើការទិញរបស់មានតម្លៃប្រចាំថ្ងៃដូចជាមួយត្រូវជាមេរោគ

ឧស្សាហកម្មដែលមានភាពជាថ្មីខ្លួនតាមទារចុងអនុគតិវិធីសាស្ត្រប្រកបដោយទំន់រយៈយេនឌ័រ និងភាពប្រសព្វត្បូត្រា ហើយត្រូវយកតិតត្តិរដល់ក្រុមមនុស្សភូមិសង្គមដែលជាយដ្ឋានគ្រោះបំផុត។ ប៉ុន្មានដំបូងនៃកម្មការនេះភូមិវិស័យកាត់ដោនៅកម្ពុជា ដូលឱ្យការសាធារណ៍សម្រាប់ប្រើប្រាស់ក្នុងការធ្វើបិទ្យាប័ណ្ណហិរញ្ញវត្ថុ តាមរយៈវិធីសាស្ត្រទំន់រយៈយេនឌ័រ។

ទស្សនរបស់កម្មករ

“ខ្លះដើរតិភាក្សា និងចរចាងមួយប្រជុំបស់ខ្លឹម នៅពេល
ដែលយើងចង់ចំណាយលើអូម្បយ។ ឧទាហរណ៍ តើ
យើងនឹងចំណាយប៉ុន្មានលើការសិក្សាបស់ក្នុង [បុំនេះ]
ខ្លួនពិភាក្សាអំពីការចំណាយលើអាបារប្រចាំថ្ងៃ
ជាមួយគាត់ទេ” ។

កម្មការនឹកត់ដោ, រដូវការនឹកត់, កម្មដារ



RISE បានបង្ហាញថ្មីយ៉ាព្យាបាយ ប្រកែលិខិតិដឹងសំរាប់នៅក្នុងវិស័យភាព អមជាមួយការបណ្តុះបណ្តាលសមត្ថភាព ហិរញ្ញវត្ថុដោយទំនាក់នាក់ អាចនាំឡើកអត្ថប្រយោជន៍សម្រាប់ស្រី និងអាណីកម្ម។ កិច្ចសហការពីភាគីពាក់ព័ន្ធប្រើន ដែល គិតគូរពីកម្រិតប្រសិទ្ធភាព គិតជាកិន្ទេះក្នុងការបង្កើននូវអត្ថប្រយោជន៍ទាំងនេះ។ ភាពជាដែលគិតជាលំនូវការណែនាំដូចជាអាជ្ញាម សម្រាប់ម្នាស់ម៉ាកលីូងក្នុងពិភពលោក អ្នកទិញ និងអ្នកធ្វើដំឡើង អ្នកធ្វើលំសេវាបិរញ្ញវត្ថុ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធសំខាន់ៗដើរដៃ។

ភាគីពាក់ព័ន្ធចំងអស់

- គំប្រជុល់ការណើកកម្ពស់ការធ្វើអនុវត្តប្រាក់យុទ្ធសាស្ត្រ ដើម្បីប្រើប្រាស់ផ្លូវការណើកប្រចាំឆ្នាំ និងជំរូករាជ ដាក់បញ្ចូលហិរញ្ញវត្ថុ និងការពង្រីកសេដ្ឋកិច្ចរបស់កម្ពុជា។
 - លើកទីកចិត្តភាគីពាក់ព័ន្ធ សំខាន់របៀបឱ្យរួមជាមួយការបង្កើតករណីអាជីវកម្មដើម្បីបង្ហាញថា តើការការអនុវត្ត ប្រាក់យុទ្ធសាស្ត្រ ដើម្បីប្រើប្រាស់ផ្លូវការណើកប្រចាំឆ្នាំ និងជំរូករាជ ដាក់បញ្ចូលហិរញ្ញវត្ថុ និងការពង្រីកសេដ្ឋកិច្ចរបស់កម្ពុជា។

ម្ចាស់ម៉ាក/អ្នកធ្វើតែជាដំណឹង

- តាំងប្រជាធិបតេយ្យការបណ្តុះបណ្តាលសមត្ថភាពហិរញ្ញវត្ថុ ដោយចេតនាយេនខ្លះសម្រាប់កម្មករនិយាជិត ដើម្បីធ្វើការពង្រីកសុខភាពហិរញ្ញវត្ថុបស់ពួកគេ និងធ្វើមីទូលាបានអត្ថប្រយោជន៍ពេញលេញ ការធ្វើឱ្យដើម្បីបែលប្រាក់ឃើប្រាក់ឈ្មោះ
 - ត្រូវប្រាកដថាការចំណាយលើប្រាក់ឈ្មោះត្រូវបែលមិនត្រូវបានភាត់ពីប្រាក់ខែបស់កម្មករនោះទេ ហើយកម្មករអាចដឹងប្រាក់ខែបស់ពួកគេដោយ មិនមានភាត់បើសែរកកម្ម

អ្នកធ្វើលំនេចវាបីរញ្ជាឯក្រ

- ជំនួយការធ្វើមាត្រាជាននៃការទទួលយកពាណិជ្ជករ ដើម្បីបង្កើនិភាសក្នុងការប្រើប្រាស់ការទូទាត់បែប ឱ្យដឹងថាលទ្ធភាពពាណិជ្ជកម្មនេះគណនីប៉ឺកប្រាក់បោរក្តួយ
 - គាំទ្រការអភិវឌ្ឍន៍ផលិតផលហិរញ្ញវត្ថុបន្ថែមឡើង ដើម្បីបង្កើនការសន្និប្រាក់បែស់កម្មករ

អ្នកពាក់ព័ន្ធសំខាន់ៗ ធ្វើដោយខ្មែរ

- ជានាជ្មីបាននូវសម្រាប់បណ្តុះបណ្តាលសមត្ថភាពហិរញ្ញវត្ថុដោយគិតពីតម្រូវការរបស់ស្តី និងដោះស្រាយបទដឹងទានយេនខ្ញែង និងសកាសុពលនៃបាមពលដែលមានតម្លៃពលលើការសម្រចចិត្តក្នុងត្រួសរ និងសហគមន៍។
 - លើកកម្ពស់ការបណ្តុះបណ្តាលអំពីយេនខ្ញែង ដោយការកសាងសមត្ថភាពត្រួបបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការដោះស្រាយបទដឹងទានយេនខ្ញែង តម្រូវការហិរញ្ញវត្ថុ និងឧបសត្ថរបស់ស្តី និងបុរស និងប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្របណ្តុះបណ្តាលដោយមានបញ្ហាបាត់យេនខ្ញែង។

ទិន្នន័យម៉ាស់មោក

“ការអនុវត្តប្រាក់ឃ្លឹល ឱីដីបែលអាចចំណាយពេលប្រើន
បុន្ថែងអភិប្បែរយោជន៍សម្រាប់ទាំងអ្នកជិនឡូ និងកម្មករគឺ
ត្រូវបានមេីលយើញយ៉ាងជាក់លាក់។ មានសារ៖ សំខាន់
ខ្សោះណាស់ ក្នុងការធានាថាអ្នកត្រូវបែងចែក
យល់ពី ផលប៉ែណោន៍នៃការអនុវត្តប្រាក់ឃ្លឹល ឱីដីបែល
និងត្រូវប្រាកដថាកម្មករទទួលបានការគាំទ្រយ៉ាង
ពេញលេញ និងទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលត្រឹមត្រូវ
តាមរយៈដំណើរការនៃការអនុវត្តនេះ។ យើងរីករាយ
ក្នុងការលើកទីកបិត្តឱ្យមានការចូលរួមពីអ្នកដួតៗដួង
របស់យើង និងបែករំលែកចំណោះជីជនេះជាមួយអ្នក
ពាក់ព័ន្ធឌើរឯងទៀត”

លោកស្រី យុន សុខា អ្នកជាកទេសជាន់ខ្ពស់ដែកទំនួល
ខុសត្រូវសង្គមសាជីវិកម្ម ក្រុមហ៊ុន Carter's, Inc.



ប្រាក់លួយលក្ខិដីប័ល និងជនជាន សមត្ថភាពហិរញ្ញវត្ថុ

ធនធានខាងក្រោមត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយ RISE
ជាមួយ Mastercard គឺអាចរកបានយ៉ាងដាយស្រុលតាម¹
អីនិងជីវិត ៖



វិធីផែអូសុខភាពហិរញ្ញវត្ថុ RISE



កញ្ចប់វិធីដោអូ និងគំនួរដីរចនាបច្ចុប្បន្ន ៦ ដែលបង្កើតឡើងដោយ QuizRR អាចយកមកប្រើប្រាស់បានក្នុងកំឡូងពេលធ្វើការ បណ្តុះបណ្តាល បុច្ចាក់មិនដោយខ្លួនឯង ដូចជាបាក់នៅក្នុង អាហារដ្ឋានក្នុងរាជប្រជាធិបតេយ្យ។ បញ្ចប់វិធីដោអូជាការសារខ្ពស់។



មេរោនសិក្សាអំពីប្រាក់ឃើញលិខិតិថល សម្រាប់កម្មករ

បង្កើតឡើងដោយសហការជាម្លួយ QuizRR ប្រើប្រាស់ក្នុងរូបភាពជា ភាពយន្ត ក្នុងសំណ្ងារ និងគំនូរដីចែល ដែលចូលរួមគាំទ្រដឹងលំកម្មករដើម្បីបង្កើនចំណោះដើងរបស់ពួកគេ អំពីសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ការព្រៃនសុខភាពហិរញ្ញវត្ថុ និងកសាងចំណោះដើងទីដីជីថលរបស់ពួកគេ។ អាចយកមកប្រើប្រាស់បានតាមអនឡាត្រាដាកាសាថ្មី។



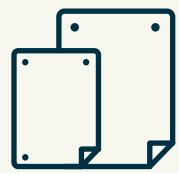
ការណែនាំសម្រាប់ម្នាស់ម៉ាក និង អ្នកបញ្ជាផិត្ត



មគ្គទេសក៍នេះដូលជួនម្នាស់ម៉ាកនិងអ្នកបញ្ចានទិញ នូវ
ជំបូន្ទានជាក់ស្តីដឹងបែងចែកជាង ដំណាក់កាល សម្រាប់
ការធានានូវប្រាក់លើលទ្ធផលប្រកបដោយនិរន្តរភាព ដើល
ដូលអត្ថប្រយោជន៍ទាំងអាណីរកម្ម និងកម្មករ។



ផ្នែកប្រកាសុខភាពហិរញ្ញវត្ថុ RISE



កញ្ចប់នៃដំងូរការពច្ឆ៌ននេះ ដែល
បង្ហាញពីមានអំពីសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុ
និងការគ្រប់គ្រង ។ អាចយកមក
ប្រើប្រាស់បានតាមអនឡាត្រជាប
ភាសាខ្មែរ ។



ធនកសារយោង

1. ILO Cambodia Garment and Footwear Sector Bulletin Issue 8, ILO, December 2018
 2. The Global Findex Database 2021: Financial Inclusion, Digital Payments and Resilience in the Age of COVID-19; World Bank Group, June 2023
 3. 'Worn out': debt discipline, hunger, and the gendered contingencies of the COVID-19 pandemic amongst Cambodian garment workers Katherine Brickell, Sabina Lawreniuk, Theavy Chhom, Reach Mony, Hengvotey So & Lauren McCarthy (2023), Social & Cultural Geography, 24:3-4, 600-619
 4. Over-Indebtedness in Cambodia: Findings from a Financial Diaries Study, Microfinance Opportunities, 2017
 5. Financial Health គិតគូរពីរបៀបដែលមនុស្សម្ចាត់គ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ និងចំណាប់អារម្មណ៍របស់ពួកគេទាំងនេះលើយ។ វិគីជាន់ដោយនឹងសមត្ថភាពរបស់មនុស្សម្ចាត់ក្នុងការគ្រប់គ្រងការចំណាយ បន្ទាល់គោលដៅហិរញ្ញវត្ថុ និងការដែលមែនប្រស់ពួកគេចំពោះវិបត្តិហិរញ្ញវត្ថុដែលដីត្រួតពលដល់សុខុមាលភាពហិរញ្ញវត្ថុ។
 6. Brief: Promoting responsible digital wage payments – Digital Wages. ILO, March 2023
 7. The Potential Gains of Digitizing Garment Sector Wages in Cambodia HERproject, IFC, under the IFC/ILO Better Work, August 2022
 8. Navigating wage digitization: A rapid qualitative review of garment workers' experience in Cambodia – Digital Wages ILO, August 2023
 9. Big potential for digitizing wage payments in Cambodia's garment factories IFC blog by Leora Klapper, Maria Soledad Requejo, and Christine Svarer, December 2021

ការទទួលស្ថាប់

សូមអគ្គិនដល់ដៃគូបស់យើងមានជូចជា Better Factories Cambodia, CWPD, Carters, GAP, ILO, Inditex, PVH, Ralph Lauren, Target, The Children's Place, ស្ថាបនិករបស់យើងមានជូចជា Mastercard Impact Fund និងដោយមានការគាំទ្រពី Mastercard Center for Inclusive Growth និងសូមអគ្គិនដល់អ្នកត្រួតត្រួត និង កម្មករកាត់ដេរ ដែលបានចែកចាយកម្រិតសាធារណ៍ និងមតិកំណលមុខបស់ពួកគេជាមួយយើង។

របាយការណ៍នេះត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយ Charlotte Pallangyo, Sethypong Sok, Ella Moffat និង Christine Svarer ពី RISE ដោយមានការចូលរួមពី Virak Nuon ពី Better Factories Cambodia ។ ការបកប្រជាកសាខ្សត្រូវបានធ្វើឡើងដោយ CWPD ។



Center for Inclusive Growth

Mastercard Center for Inclusive Growth ជំនួយការណែនាំ
សេដ្ឋកិច្ចប្រកបដោយសមាជិក និងនិរន្តរភាព និងការដោតបញ្ចប់
បរិយាបន្ទុហិរញ្ញវត្ថុជីថ្យពិភពលោក ។ ឧណ៍ទេសដែលធ្វើបច្ចុប្បន្ន
បានចំណែកមួយដើម្បីស្ថិតិសាស្ត្រជាមួយ Mastercard Impact Fund
មានអង្គភាពប្រចាំឆ្នាំ និងសមត្ថភាពស្ថិតិស្ថិតិសាស្ត្រ និងបច្ចេកវិទ្យា ដើម្បី
រួមទាំងការយកចំណែកអំពីទិន្នន័យ ដំនាថ្ង និងបច្ចេកវិទ្យា ដើម្បី
ផលិតការស្រាវជ្រាវការងារ ធ្វើមាត្រដ្ឋានកម្មវិធីជាសកល និង
ផ្តល់សិទ្ធិអំណោចដល់សហគមន៍អ្នកគិត អ្នកដឹកនាំ និងអ្នកធ្វើ
អាយុយវន្ទាល់ខ្លួន ដើម្បីបន្ថាត់ដ្ឋានបន្ទុខ្លះកំណើនប្រកបដោយ
សេវភាព ។ សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម និងដើម្បីទទួលជ្រាបពី
វឌ្ឍនភាពចូលរួមរបស់យើង សូមតាមជានអំពីមជ្ឈមណ្ឌល
តាមរយៈ[LinkedIn](#), [Instagram](#) និង [subscribe](#) ត្រីវិបត្រ
ព័ត៌មាន



RISE: Reimagining Industry to Support Equality គីជាតិ
គីនិតផ្ទើបង្កើមមួយដើម្បីគាំទ្រដឹលសកម្មភាពឧស្សាហកម្មរម្យត្ថាក្នុង
កម្រិតមួយ ដើម្បីជួញសមភាពយេនខ្លះនៅក្នុងខ្សែសង្គាក់ផ្ទើតផ្ទើដៃ
សម្រេចបំពាក់ សំស្បែកដើម្បី និងវាយនកណ្តាត់។ RISE នាំមកដូននូវ
កម្មវិធីផ្ទើល់សិទ្ធិអំណាចស្ថិតិថ្មីជឺតចំនួន ៤ របស់ឧស្សាហកម្ម
មួយដីសំលោះកបំពាក់ពីគម្រោង BSR's HERProject, GAP Inc.
P.A.C.E, CARE និង Better Work ជាមួយនឹងបទពិសោធន៍
ជាង១៥ឆ្នាំនៃការអនុវត្តកម្មវិធីពង្រីកសិទ្ធិអំណាចរបស់ស្ថិតិនៅក្នុង
ខ្សែសង្គាក់ផ្ទើដៃសកលដើម្បីបង្កើតឡើងដោយប្រើប្រាស់សាស្ត្រ
បង្កាញអោយយើង ។ RISE ផ្តាគតលើអាជិភាពដែលទាក់ទងត្រូ
ចំនួន៣ ជាមួយនឹងសភានុពលក្នុងការបង្កើតការផ្តាស់ប្តូរនៃការ
រើកចក់នៅក្នុងដំណឹងដែលបែងកម្មភាពនឹង និងគាំទ្រដឹលលទ្ធផលអាជិវកម្ម
ដែលប្រស់រឡើង រមចាំងសុខភាពហិរញ្ញវត្ថុ ការទូចស្ថាតអំពើ
ហិង្សា ការបៀតបៀនយេនខ្លះ ការរើកចក់នៅនឹងភាពជាមួកដីកនាំ
របស់ស្ថិតិ។